



ГОРОД КУРСК
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
КУРСКОЕ ГОРОДСКОЕ СОБРАНИЕ
РЕШЕНИЕ

02.06.2015 г. № 132-5-РС

О квалификационных требованиях
для замещения должностей
муниципальной службы
в муниципальном образовании
«Город Курск»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курской области от 13 июня 2007 года № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области», Уставом города Курска Курское городское Собрание РЕШИЛО:

1. Утвердить прилагаемые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Курск».

2. Признать утратившими силу:
постановление Главы города Курска от 10 августа 2007 года № 44 «О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы»;

постановление Администрации города Курска от 29 мая 2009 года № 634 «О внесении изменений в постановление Главы города Курска от 10.08.2007 № 44».

3. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых предусмотрен иной срок вступления в силу. Пункт 3 квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в соответствии

с классификацией должностей муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Курск», утвержденных настоящим решением, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 26 сентября 2014 года.

Глава города Курска

О.М. Германова

г. Курск

« 8 » июня 2015 г.

Утверждены
решением Курского
городского Собрания
от 2 июня 2015 г. № 132-5-PC

**Квалификационные требования
для замещения должностей муниципальной службы в соответствии
с квалификацией должностей муниципальной службы
в муниципальном образовании «Город Курск»**

1. Для замещения должностей муниципальной службы квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

2. Для замещения должностей муниципальной службы в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы устанавливаются следующие квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности:

1) высшие должности муниципальной службы – высшее профессиональное образование, не менее шести лет стажа муниципальной (государственной гражданской) службы или не менее семи лет стажа работы по специальности;

2) главные должности муниципальной службы – высшее профессиональное образование, не менее четырех лет стажа муниципальной (государственной гражданской) службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности;

3) ведущие должности муниципальной службы – высшее профессиональное образование, не менее двух лет стажа муниципальной (государственной гражданской) службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности;

4) старшие должности муниципальной службы – высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы;

5) младшие должности муниципальной службы – среднее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности, без предъявления требований к стажу работы.

3. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной (государственной гражданской) службы или стажу работы по специальности для замещения

ведущих должностей муниципальной службы – не менее одного года стажа муниципальной службы (государственной гражданской) или стажа работы по специальности.

4. В число основных квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей, входит знание Конституции Российской Федерации, Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов Курской области, регулирующих правоотношения в сфере муниципального права, Устава Курской области, Устава города Курска, федерального законодательства и законодательства Курской области по вопросам, связанным с исполнением непосредственных должностных обязанностей муниципального служащего.

Дополнительные квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются соответствующим муниципальным правовым актом Главы города Курска, руководителя органа местного самоуправления города Курска, председателя избирательной комиссии города Курска, являющихся представителем нанимателя (работодателем), или иного лица, уполномоченного исполнять обязанности представителя нанимателя (работодателя), и включаются в должностную инструкцию муниципального служащего.